

## BALANÇO SOCIAL 2017

Ciclo de emissão: Anual

Período coberto pelo balanço: 2017

Contato para perguntas ou sugestões: raquel@blusoft.org.br

### Perfil Organizacional

RAZÃO OU DENOMINAÇÃO SOCIAL: Polo Tecnológico de Informação e Comunicação da Região de Blumenau – Blusoft

CNPJ: 81.160.376.0001-65

ENDEREÇO: Rua 2 de Setembro, nº 733,

Itoupava Norte

TELEFONE: (47) 3323-3598

NATUREZA JURÍDICA: ( ) Limitada ( ) Firma Individual ( ) MEI ( ) Sociedade Anônima ( ) Cooperativa  
( X ) Associação ( ) Fundação ( ) Sindicato ( ) Empresa pública ( ) Sociedade de  
Economia Mista

PORTE DA ORGANIZAÇÃO: ( ) Micro e Pequeno ( ) Médio ( ) Grande ( X ) NÃO SE APLICA

RAMO DE ATIVIDADE: ( ) Indústria ( ) Comércio / Serviço / Turismo ( X ) Outros

FORMA DE TRIBUTAÇÃO: ( ) Lucro Real ( ) Lucro Presumido ( ) Simples Nacional ( X ) IMUNE / ISENTA

REGISTRO Nº ( ) CNAS ( ) CEAS ( X ) CMAS ( ) NÃO SE APLICA

UTILIDADE PÚBLICA: ( X ) MUNICIPAL ( X ) ESTADUAL ( ) FEDERAL ( ) NÃO SE APLICA

ISENTA DA COTA PATRONAL INSS: ( ) SIM ( X ) NÃO ( ) NÃO SE APLICA

CLASSIFICADA COMO OSCIP (LEI 9.790/99): ( X ) SIM ( ) NÃO ( ) NÃO SE APLICA

ADESÃO AO PROGRAMA FEDERAL EMPRESA-CIDADÃ (Lei 11.770/2008): ( ) SIM ( ) NÃO ( X ) NÃO SE APLICA

POSSUI CERTIFICADO DE ENTIDADE BENEFICENTE DE ASSISTÊNCIA SOCIAL (LEI 12.101/09): ( ) SIM ( X ) NÃO ( ) NÃO SE APLICA

RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO DOS DADOS DESTE ANEXO:

Nome completo: Marina de Oliveira
CPF: 092.771.349-76
Cargo/Função: Assistente Administrativo
Telefone de Contato: (47) 3323-3598
E-mail para contato: financeiro@blusoft.org.br

RESPONSÁVEL TÉCNICO CONTÁBIL

Nome completo: Leomir Antonio Minozzo	CRC/SC Nº: 1SC017844-O-1
---------------------------------------	--------------------------

### Mensagem do Presidente

O Polo Tecnológico de Informação e Comunicação da Região de Blumenau - Blusoft é uma associação sem fins lucrativos, de direito privado com autonomia administrativa e financeira, constituída em 22 de junho 1992, de carácter técnico científico e de assistência social, regendo-se pelo Estatuto e pela legislação que lhe for aplicável.

Sua missão é promover o desenvolvimento regional e o avanço do setor de TIC, bem como a inclusão social digital e melhoria na qualidade de vida da população.

As informações prestadas no presente Balanço Social, foram extraídas dos nossos registros respaldados em demonstrações contábeis devidamente auditadas por auditores independentes.

Entre as ações do Blusoft destacamos o Entra21-Blusoft, Programa de formação gratuita de até 400 horas em Tecnologia da Informação para jovens entre 16 e 29 anos, dando preferência ao público de baixa renda, direcionando os jovens para trabalhar no setor de TIC de Blumenau e Região.

## Membros do Conselho Administrativo do Blusoft 2016 - 2018

### **Presidente do Conselho (Edusoft)**

Joe Elias Linder

### **Vice Presidente do Conselho (T-Systems)**

Markus Blumenschein

### **Diretor Administrativo Financeiro**

Manfredo Kriek

### **Conselheiro, representante da ACIB (Ksys)**

Cioney Giovay Giovanella

### **Conselheiro, representante da Assespro-SC (Total)**

Edílson Paterno

### **Conselheiro, representante da FURB**

Udo Schroeder

### **Conselheiro, representante da Prefeitura de Blumenau (Sedec)**

Edson Kesting

### **Conselheiro, representante dos Associados (Himaker)**

Henrique Marcos Fava Bilbao

### **Conselheiro, representante dos Associados (Philips)**

Jorge Alfredo Holetz

### **Conselheiro, representante dos Associados (HBTEC)**

José Roberto Rangel Heller

### **Conselheiro, representante dos Associados (Proway)**

Sérgio José Tomio

### **1º Suplente dos Conselheiros (HBSIS)**

João Luiz Kornely

### **2º Suplente dos Conselheiros (Megasul)**

Ingo Tiergarten

## Ética e Integridade

Segundo Estatuto Social

*Art 3º O Blusoft tem como finalidade geral promover o desenvolvimento e o avanço do setor de Tecnologia da Informação e Comunicação na região de Blumenau, bem como a inclusão social e digital da sua população e o atendimento à criança e ao adolescente.*

## Programas e Projetos

### **Programa Entra21-Blusoft**

O setor de Tecnologia da Informação está entre os que mais empregam em Blumenau. O volume de empregos nas empresas do setor tem crescido ano a ano, sendo que as maiores projetam a necessidade de grandes volumes de contratação de mão de obra especializada nos próximos meses. Cerca de 60% destes empregos estão na área de desenvolvimento e programação, que oferecem bons salários. Jovens com idade entre 16 e 29 anos interessados em ingressar neste mercado podem participar dos cursos totalmente gratuitos oferecidos pelo programa Entra21-Blusoft, que forma em torno de 300 novos profissionais a cada ano.

Os interessados devem estar cursando ou concluído o ensino médio, e devem ser residentes em Blumenau ou cidades vizinhas. O programa atende também pessoas com deficiência e dá preferência para jovens pertencentes a famílias de baixa renda.

As aulas podem ser feitas no período matutino, vespertino ou noturno. Dependendo da formação escolhida, o aluno terá até 480 horas de treinamento em 6 meses em diversas especialidades na área de informática, incluindo 80 horas de curso de inglês ou alemão para pelo menos metade dos participantes. Além disso, em parceria com o Instituto Gene, os alunos participaram de seminários com orientação sobre empreendedorismo e inovação com iniciativas próprias ou nas empresas em que serão empregados.



Participação nos lucros / resultados / sobras	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Seguros e empréstimos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>66.685,00</b>	<b>68,67</b>	<b>4,39</b>	<b>54.276,00</b>	<b>61,91</b>	<b>4,25</b>

#### ORIENTAÇÕES QUALITATIVAS - INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

Espaço onde a organização deve descrever seu comprometimento com seus colaboradores, incentivo à educação e capacitação profissional, preocupação com a saúde e segurança no trabalho, entre outros indicadores internos **(no máximo, 04 ações ou projetos)**, bem como a apresentação e discriminação dos resultados obtidos destes projetos. Cada descrição de projeto/ação deverá conter no máximo 1.300 caracteres.

3. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS	2017			2016		
	VALOR (R\$)	% FPB	% RB	VALOR (R\$)	% FPB	% RB
Educação	1.317.706,00	1.356,84	86,68	1.096.118,00	1.250,31	85,79
Cultura	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Saúde e saneamento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Esporte	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Combate à fome e segurança alimentar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Obras públicas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Campanhas públicas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Doações (financeira, produtos, serviços, etc)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Doações com incentivos fiscais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tributos (excluídos encargos sociais)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>1.317.706,00</b>	<b>1.356,84</b>	<b>86,68</b>	<b>1.096.118,00</b>	<b>1.250,31</b>	<b>85,79</b>

#### ORIENTAÇÕES QUALITATIVAS - INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS

O Programa Entra21 Blusoft visa o investimento na formação em Tecnologia da Informação para jovens entre 16 e 29 anos do Vale do Itajaí, que estejam cursando ou concluído o ensino médio. Além da inclusão social gerada pelo programa, empresas de Blumenau e região suprem a mão de obra especializada na área. O Entra21 Blusoft já tornou-se também um atrativo para empresas se instalarem no Vale. O treinamento é totalmente gratuito (incluindo material didático e transporte). Após o treinamento os alunos formados e que obtiveram bons resultados, são encaminhados para o mercado de trabalho. Esses alunos são avaliados pela equipe de coordenação e monitoramento.

4. INDICADORES AMBIENTAIS	2017			2016		
	VALOR (R\$)	% FPB	% RB	VALOR (R\$)	% FPB	% RB
Investimentos relacionados com a produção/ operação da organização	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Investimentos em programas e/ ou projetos externos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total dos investimentos em meio ambiente	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Valores de multas por infração à legislação ambiental	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Nº de multas ambientais:	0			0		
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, a organização:	( x )	não possui metas		( x )	não possui metas	
	( )	cumpre de 0 a 50%		( )	cumpre de 0 a 50%	
	( )	cumpre de 51 a 75%		( )	cumpre de 51 a 75%	
	( )	cumpre de 76 a 100%		( )	cumpre de 76 a 100%	
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para o aumento da eficiência na utilização de recursos naturais, a organização:	( x )	não possui metas		( x )	não possui metas	
	( )	cumpre de 0 a 50%		( )	cumpre de 0 a 50%	
	( )	cumpre de 51 a 75%		( )	cumpre de 51 a 75%	
	( )	cumpre de 76 a 100%		( )	cumpre de 76 a 100%	

#### ORIENTAÇÕES QUALITATIVAS - INDICADORES AMBIENTAIS

Espaço onde a organização deve descrever seu comprometimento com a melhoria da qualidade ambiental, programas de educação e conscientização ambiental, gerenciamento do impacto no meio ambiente e do ciclo de vida de produtos e serviços, políticas e programas de verificação de origem e da cadeia de produção de insumos utilizados em sua operação diária e/ou processo produtivo, minimização de entradas e saídas de materiais na organização **(no máximo 04 ações ou projetos)**, bem como os resultados obtidos destes projetos. Cada descrição de projeto/ ação deverá conter no máximo 1.300 caracteres.

5. INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL	2017		2016	
	Quantitativos		Quantitativos	
Nº de empregados(as) ao final do período:		2		2
Nº de admissões durante o período:		1		1
Nº de empregados (as) terceirizados(as):		0		0
Nº de consultores (as) especializados(as):		0		0
Nº de estagiários(as):		1		0
Nº de empregados(as) acima de 45 anos:		1		1
Nº de empregados(as) de 16 a 18 anos:		1		1
Nº de mulheres que trabalham na organização:		2		2
% de cargos de chefia ocupados por mulheres:		0		0
Nº de afrodescendentes que trabalham na organização:		0		0
% de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes:		0		0
Nº de pessoas com deficiência:		0		0
Nº de voluntários:		0		0
Nº de multas trabalhistas:		0		0
6. INDICADORES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA CIDADANIA	2017		2018	
			Metas	
Relação entre a maior e a menor remuneração na organização:				
Nº total de acidentes de trabalho:				
Os projetos educacionais, culturais, esportivos, sociais e ambientais desenvolvidos pela organização foram definidos por:	( x )	diretoria	( X )	diretoria
	( )	gerência	( )	gerência
	( )	empregados (as)	( )	empregados (as)
	( )	não se aplica	( )	não se aplica
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente foram definidos por:	( x )	diretoria	( X )	diretoria
	( )	gerência	( )	gerência
	( )	empregados (as)	( )	empregados (as)
	( )	PPRA	( )	PPRA
	( )	não se aplica	( )	não se aplica
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a organização:	( x )	não se envolve	( X )	não se envolve
	( )	incentiva	( )	incentiva
	( )	segue as normas da OIT	( )	segue as normas da OIT
A previdência privada contempla:	( )	diretoria	( )	diretoria
	( )	gerência	( )	gerência
	( )	empregados (as)	( )	empregados (as)
	( x )	não se aplica	( X )	não se aplica

A participação nos lucros / resultados / sobras contempla:	( )	diretoria	( )	diretoria
	( )	gerência	( )	gerência
	( )	empregados (as)	( )	empregados (as)
	( X )	não se aplica	( X )	não se aplica
Na seleção dos fornecedores, os padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela organização:	( )	são exigidos	( )	são exigidos
	( )	são sugeridos	( )	são sugeridos
	( X )	são considerados	( X )	são considerados
	( )	não se aplica	( )	não se aplica
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a organização:	( )	não se envolve	( )	não se envolve
	( X )	apoia	( X )	apoia
	( )	organiza e incentiva	( )	organiza e incentiva
Nº total de reclamações e críticas de consumidores(as):	Organização:	0	Organização:	0
	Procon:	0	Procon:	0
	Justiça:	0	Justiça:	0
% de reclamações e críticas solucionadas:	Organização:	0	Organização:	0
	Procon:	0	Procon:	0
	Justiça:	0	Justiça:	0
A organização prioriza contratar pessoas da comunidade onde atua:	( X ) SIM ( ) NÃO		( X ) SIM ( ) NÃO	
A organização possui assento em Conselhos Municipais, Estaduais ou Federais:	( ) SIM ( X ) NÃO		( ) SIM ( X ) NÃO	
A organização participa de algum movimento social, como <i>Redes e Fóruns</i> :	( ) SIM ( X ) NÃO		( ) SIM ( X ) NÃO	
A organização adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, pessoas com deficiência, mulheres, afrodescendentes e outros:	( X ) SIM ( ) NÃO		( X ) SIM ( ) NÃO	
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2017:		Em 2016:	
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	( )	% governo	( )	% governo
	( )	% colaboradores	( )	% colaboradores
	( )	% acionistas	( )	% acionistas
	( )	% terceiros	( )	% terceiros
	( X )	não se aplica	( X )	não se aplica
<b>7. OUTRAS INFORMAÇÕES</b>				
<p><b>Alerta!</b> O modelo impresso ou "offline" do Balanço Socioambiental é apenas um norteador para o efetivo preenchimento eletrônico, sendo este o que <b>validará</b> a inscrição de sua organização no processo de Certificação de Responsabilidade Social - Alesc, de acordo com a Lei Estadual 12.918/04.</p> <p>Para efetivar sua inscrição, acesse o site: <a href="http://www.alesc.sc.gov.br/responsabilidadesocial">www.alesc.sc.gov.br/responsabilidadesocial</a></p>				