



BALANÇO SOCIAL 2018

Ciclo de emissão: Anual

Período coberto pelo balanço: 2018

Contato para perguntas ou sugestões: raquel@blusoft.org.br

Perfil Organizacional

RAZÃO OU DENOMINAÇÃO SOCIAL: Polo Tecnológico de Informação e Comunicação da Região de Blumenau – Blusoft

CNPJ: 81.160.376.0001-65

ENDEREÇO: Rua Antônio da Veiga, nº 105,

Victor Konder

TELEFONE: (47) 3323-3598

NATUREZA JURÍDICA: () Limitada () Firma Individual () MEI () Sociedade Anônima () Cooperativa (X) Associação () Fundação () Sindicato () Empresa pública () Sociedade de Economia Mista

PORTE DA ORGANIZAÇÃO: () Micro e Pequeno () Médio () Grande (X) NÃO SE APLICA

RAMO DE ATIVIDADE: () Indústria () Comércio / Serviço / Turismo (X) Outros

FORMA DE TRIBUTAÇÃO: () Lucro Real () Lucro Presumido () Simples Nacional (X) IMUNE / ISENTA

REGISTRO Nº () CNAS () CEAS (X) CMAS () NÃO SE APLICA

UTILIDADE PÚBLICA: (X) MUNICIPAL (X) ESTADUAL () FEDERAL () NÃO SE APLICA

ISENTA DA COTA PATRONAL INSS: () SIM (X) NÃO () NÃO SE APLICA

CLASSIFICADA COMO OSCIP (LEI 9.790/99): (X) SIM () NÃO () NÃO SE APLICA

ADESÃO AO PROGRAMA FEDERAL EMPRESA-CIDADÃ (Lei 11.770/2008): () SIM () NÃO (X) NÃO SE APLICA

POSSUI CERTIFICADO DE ENTIDADE BENEFICENTE DE ASSISTÊNCIA SOCIAL (LEI 12.101/09): () SIM (X) NÃO () NÃO SE APLICA

RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO DOS DADOS DESTE ANEXO:	Nome completo: Marina de Oliveira
	CPF: 092.771.349-76
	Cargo/Função: Assistente Administrativo
	Telefone de Contato: (47) 3323-3598
	E-mail para contato: financeiro@blusoft.org.br

RESPONSÁVEL TÉCNICO CONTÁBIL	Nome completo: Leomir Antonio Minozzo	CRC/SC Nº: 1SC017844-O-1
-------------------------------------	---------------------------------------	--------------------------

Mensagem do Presidente

O Polo Tecnológico de Informação e Comunicação da Região de Blumenau - Blusoft é uma associação sem fins lucrativos, de direito privado com autonomia administrativa e financeira, constituída em 22 de junho 1992, de carácter técnico científico e de assistência social, regendo-se pelo Estatuto e pela legislação que lhe for aplicável.

Sua missão é promover o desenvolvimento regional e o avanço do setor de TIC, bem como a inclusão social digital e melhoria na qualidade de vida da população.

As informações prestadas no presente Balanço Social, foram extraídas dos nossos registros respaldados em demonstrações contábeis devidamente auditadas por auditores independentes.

Entre as ações do Blusoft destacamos o Entra21-Blusoft, Programa de formação gratuita de até 480 horas em Tecnologia da Informação para jovens entre 16 e 29 anos, dando preferência ao público de baixa renda, direcionando os jovens para trabalhar no setor de TIC de Blumenau e Região.



Membros do Conselho Administrativo do Blusoft 2019 - 2021

Presidente do Conselho (Ezok)

Henrique Marcos Fava Bilbao

Vice Presidente do Conselho (BR Conselhos)

João Luiz Kornely

Diretor Administrativo Financeiro

Manfredo Kriek

Conselheiro, representante da ACIB

Everaldo Artur Grahl

Conselheiro, representante da Assespro-SC

Edílson Paterno

Conselheiro, representante da FURB

Udo Schroeder

Conselheiro, representante da Prefeitura de Blumenau (Sedec)

Móris Cleber Kohl

Conselheiro, representante dos Associados (Lector)

Alex Sandro da Silva

Conselheiro, representante dos Associados (Ksys)

Cioney Giovany Giovanella

Conselheiro, representante dos Associados (Bludata)

José Henrique Kracick da Silva

Conselheiro, representante dos Associados (Proway)

Sérgio José Tomio

1º Suplente dos Conselheiros (Benner)

Robson Gripa

2º Suplente dos Conselheiros (Edusoft)

Joe Elias Linder

Ética e Integridade

Segundo Estatuto Social

Art 3º O Blusoft tem como finalidade geral promover o desenvolvimento e o avanço do setor de Tecnologia da Informação e Comunicação na região de Blumenau, bem como a inclusão social e digital da sua população e o atendimento à criança e ao adolescente.

Programas e Projetos

Programa Entra21-Blusoft

O setor de Tecnologia da Informação está entre os que mais empregam em Blumenau. O volume de empregos nas empresas do setor tem crescido ano a ano, sendo que as maiores projetam a necessidade de grandes volumes de contratação de mão de obra especializada. Cerca de 60% destes empregos estão na área de desenvolvimento e programação, que oferecem bons salários.

Jovens com idade entre 16 e 29 anos interessados em ingressar neste mercado podem participar dos cursos totalmente gratuitos oferecidos pelo programa Entra21-Blusoft, que forma em torno de 300 novos profissionais por ano desde 2006. Já passaram pelo Programa mais de 4.000 jovens.

Os interessados devem estar cursando ou concluído o ensino médio, e devem ser residentes em Blumenau ou cidades vizinhas. O programa atende também pessoas com necessidades especiais.

As aulas podem ser feitas no período matutino, vespertino ou noturno. Cursos de desenvolvimento de sistemas com 480 horas-aula,



Transporte	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Educação	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cultura	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Capacitação e desenvolvimento profissional	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Creches ou auxílio-creche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Participação nos lucros / resultados / sobras	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Seguros e empréstimos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	69.753,00	70,07	3,74	66.685,00	68,67	4,39

ORIENTAÇÕES QUALITATIVAS - INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

Espaço onde a organização deve descrever seu comprometimento com seus colaboradores, incentivo à educação e capacitação profissional, preocupação com a saúde e segurança no trabalho, entre outros indicadores internos **(no máximo, 04 ações ou projetos)**, bem como a apresentação e discriminação dos resultados obtidos destes projetos. Cada descrição de projeto/ação deverá conter no máximo 1.300 caracteres.

3. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS	2018			2017		
	VALOR (R\$)	% FPB	% RB	VALOR (R\$)	% FPB	% RB
Educação	1.512.718,00	1.519,56	81,20	1.317.706,00	1.356,84	86,68
Cultura	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Saúde e saneamento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Esporte	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Combate à fome e segurança alimentar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Obras públicas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Campanhas públicas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Doações (financeira, produtos, serviços, etc)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Doações com incentivos fiscais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tributos (excluídos encargos sociais)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	1.512.718,00	1.519,56	81,20	1.317.706,00	1.356,84	86,68

ORIENTAÇÕES QUALITATIVAS - INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS

O Programa Entra21 Blusoft visa o investimento na formação em Tecnologia da Informação para jovens entre 16 e 29 anos do Vale do Itajaí, que estejam cursando ou concluído o ensino médio. Além da inclusão social gerada pelo programa, empresas de Blumenau e região suprem a mão de obra especializada na área. O Entra21 Blusoft já tornou-se também um atrativo para empresas se instalarem no Vale. O treinamento é totalmente gratuito (incluindo material didático e transporte). Após o treinamento os alunos formados e que obtiveram bons resultados, são encaminhados para o mercado de trabalho. Esses alunos são avaliados pela equipe de coordenação e monitoramento.

4. INDICADORES AMBIENTAIS	2018			2017		
	VALOR (R\$)	% FPB	% RB	VALOR (R\$)	% FPB	% RB
Investimentos relacionados com a produção/ operação da organização	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Investimentos em programas e/ ou projetos externos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total dos investimentos em meio ambiente	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Valores de multas por infração à legislação ambiental	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Nº de multas ambientais:				0		



Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, a organização:	<input checked="" type="checkbox"/> (x)	não possui metas	<input checked="" type="checkbox"/> (x)	não possui metas
	<input type="checkbox"/> ()	cumpre de 0 a 50%	<input type="checkbox"/> ()	cumpre de 0 a 50%
	<input type="checkbox"/> ()	cumpre de 51 a 75%	<input type="checkbox"/> ()	cumpre de 51 a 75%
	<input type="checkbox"/> ()	cumpre de 76 a 100%	<input type="checkbox"/> ()	cumpre de 76 a 100%
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para o aumento da eficiência na utilização de recursos naturais, a organização:	<input checked="" type="checkbox"/> (x)	não possui metas	<input checked="" type="checkbox"/> (x)	não possui metas
	<input type="checkbox"/> ()	cumpre de 0 a 50%	<input type="checkbox"/> ()	cumpre de 0 a 50%
	<input type="checkbox"/> ()	cumpre de 51 a 75%	<input type="checkbox"/> ()	cumpre de 51 a 75%
	<input type="checkbox"/> ()	cumpre de 76 a 100%	<input type="checkbox"/> ()	cumpre de 76 a 100%

ORIENTAÇÕES QUALITATIVAS - INDICADORES AMBIENTAIS

Espaço onde a organização deve descrever seu comprometimento com a melhoria da qualidade ambiental, programas de educação e conscientização ambiental, gerenciamento do impacto no meio ambiente e do ciclo de vida de produtos e serviços, políticas e programas de verificação de origem e da cadeia de produção de insumos utilizados em sua operação diária e/ou processo produtivo, minimização de entradas e saídas de materiais na organização **(no máximo 04 ações ou projetos)**, bem como os resultados obtidos destes projetos. Cada descrição de projeto/ ação deverá conter no máximo 1.300 caracteres.

5. INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL	2018		2017	
	Quantitativos		Quantitativos	
Nº de empregados(as) ao final do período:		2		2
Nº de admissões durante o período:		1		1
Nº de empregados (as) terceirizados(as):		0		0
Nº de consultores (as) especializados(as):		0		0
Nº de estagiários(as):		0		1
Nº de empregados(as) acima de 45 anos:		1		1
Nº de empregados(as) de 16 a 18 anos:		0		1
Nº de mulheres que trabalham na organização:		2		2
% de cargos de chefia ocupados por mulheres:		0		0
Nº de afrodescendentes que trabalham na organização:		0		0
% de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes:		0		0
Nº de pessoas com deficiência:		0		0
Nº de voluntários:		0		0
Nº de multas trabalhistas:		0		0
6. INDICADORES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA CIDADANIA	2018		2019	
			Metas	
Relação entre a maior e a menor remuneração na organização:				
Nº total de acidentes de trabalho:				
Os projetos educacionais, culturais, esportivos, sociais e ambientais desenvolvidos pela organização foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> (x)	diretoria	<input checked="" type="checkbox"/> (X)	diretoria
	<input type="checkbox"/> ()	gerência	<input type="checkbox"/> ()	gerência
	<input type="checkbox"/> ()	empregados (as)	<input type="checkbox"/> ()	empregados (as)
	<input type="checkbox"/> ()	não se aplica	<input type="checkbox"/> ()	não se aplica
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> (x)	diretoria	<input checked="" type="checkbox"/> (X)	diretoria
	<input type="checkbox"/> ()	gerência	<input type="checkbox"/> ()	gerência



	()	empregados (as)	()	empregados (as)
	()	PPRA	()	PPRA
	()	não se aplica	()	não se aplica
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a organização:	(x)	não se envolve	(x)	não se envolve
	()	incentiva	()	incentiva
	()	segue as normas da OIT	()	segue as normas da OIT
A previdência privada contempla:	()	diretoria	()	diretoria
	()	gerência	()	gerência
	()	empregados (as)	()	empregados (as)
	(x)	não se aplica	(x)	não se aplica
A participação nos lucros / resultados / sobras contempla:	()	diretoria	()	diretoria
	()	gerência	()	gerência
	()	empregados (as)	()	empregados (as)
	(x)	não se aplica	(x)	não se aplica
Na seleção dos fornecedores, os padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela organização:	()	são exigidos	()	são exigidos
	()	são sugeridos	()	são sugeridos
	(x)	são considerados	(x)	são considerados
	()	não se aplica	()	não se aplica
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a organização:	()	não se envolve	()	não se envolve
	(x)	apoia	(x)	apoia
	()	organiza e incentiva	()	organiza e incentiva
Nº total de reclamações e críticas de consumidores(as):	Organização:	0	Organização:	0
	Procon:	0	Procon:	0
	Justiça:	0	Justiça:	0
% de reclamações e críticas solucionadas:	Organização:	0	Organização:	0
	Procon:	0	Procon:	0
	Justiça:	0	Justiça:	0
A organização prioriza contratar pessoas da comunidade onde atua:	(x) SIM () NÃO		(x) SIM () NÃO	
A organização possui assento em Conselhos Municipais, Estaduais ou Federais:	() SIM (x) NÃO		() SIM (x) NÃO	
A organização participa de algum movimento social, como <i>Redes e Fóruns</i> :	(x) SIM () NÃO		(x) SIM () NÃO	
A organização adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, pessoas com deficiência, mulheres, afrodescendentes e outros:	(x) SIM () NÃO		(x) SIM () NÃO	
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2018:		Em 2017:	
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	()	% governo	()	% governo



	()	% colaboradores	()	% colaboradores
	()	% acionistas	()	% acionistas
	()	% terceiros	()	% terceiros
	()	% retido	()	% retido
	(X)	não se aplica	(X)	não se aplica

7. OUTRAS INFORMAÇÕES

Alerta! O modelo impresso ou "offline" do Balanço Socioambiental é apenas um norteador para o efetivo preenchimento eletrônico, sendo este o que **validará** a inscrição de sua organização no processo de Certificação de Responsabilidade Social - Alesc, de acordo com a Lei Estadual 12.918/04.

Para efetivar sua inscrição, acesse o site: www.alesc.sc.gov.br/responsabilidadesocial